



دانلود رایگان
نمونه سوالات
پیام نور
در سایت
پی ان یو اگزام

pnuexam.com



دانشگاه پیام نور

رشته های فنی مهندسی | علوم پایه | روانشناسی | مدیریت | حقوق



[pnuexam_com](https://t.me/pnuexam_com)



کارشناسی (ستتی)

استان:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ - تشریحی: --

زمان آزمون (هفته): تستی: ۳۵ - تشریحی: --

نام درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی / گد درس: روانشناسی ۱۳۱۷۰۲۲

گد سری سوال: یک (۱)

استفاده از: ..

مجاز است.

امام خمینی (ره) - این محرم و صفر است که اسلام را زنده نگه داشته است.

۱. کدام عبارت در مورد روانشناسی مدیریت صحیح تر است؟
 - الف. روانشناسی مدیریت بیشتر جنبه بنیادی دارد تا کاربردی.
 - ب. روانشناسی مدیریت تحلیل مسائل روانشناختی از نگاه مدیریتی است.
 - ج. روانشناسی مدیریت رابطه بین فرد و سازمان را مطالعه می کند.
 - د. روانشناسی مدیریت کاربرد اصول روانشناسی در اعمال مدیریت است.
۲. کدام نظریه را می توان نخستین دیدگاه روان شناختی در زمینه مدیریت دانست؟
 - الف. نظریه سودجویی اسمیت
 - ب. نظریه لذت جویی بنتهام
 - ج. نظریه تشویق تیلر
 - د. نظریه لذت جویی اسمیت
۳. کارایی سازمان بر اساس کدام گزینه سنجیده می شود؟
 - الف. تحقق اهداف تعیین شده سازمان
 - ب. تصمیم گیریهای سازمان
 - ج. تعداد اعضا سازمان
 - د. رابطه مدیر با اعضا سازمان.
۴. مجموعه معیارها، ارزشها و تصورات حاکم بر یک سازمان را چه می نامند؟
 - الف. رفتار سازمانی
 - ب. اهداف سازمانی
 - ج. فرهنگ سازمانی
 - د. شخصیت سازمانی
۵. کدامیک از گزینه های زیر می تواند به بیماری سازمان منجر شود؟
 - الف. نیازهای سازمانی
 - ب. تعارض بین شخصیت و نقش اعضا سازمان
 - ج. تعویض نقشهای سازمانی اعضا
 - د. سنخیت بین شخصیت و نقش افراد
۶. ادراک سازمانی در کدام سازمان آسانتر است؟
 - الف. در سازمان پیچیده
 - ب. در سازمانهای ساده
 - ج. در سازمانی که افراد سازمان دچار انحراف ادراکی هستند.
 - د. سازمانی که اطلاع رسانی در آن کم است.
۷. ادراک بدبینانه را چه می نامند؟
 - الف. ادراک انحرافی
 - ب. ادراک ناخوشایند
 - ج. ادراک قالبی
 - د. ادراک پارانوئید
۸. کدام گزینه در مورد انگیزش سازمانی صحیح است ؟
 - الف. حالتهای درونی ارگانیسم است.
 - ب. رفتار سازمانی را به سمت هدف سوق می دهد.
 - ج. رفتار را تعویق می اندازد.
 - د. از وضعیت بیرونی سرچشمه می گیرد.
۹. کدامیک از رفتارهای سازمانی زیر را در سطح پایین تری ارزیابی می کنید؟
 - الف. انجام یک رفتار در شرایط مناسب و با امکانات کافی
 - ب. انجام یک رفتار در شرایط نامناسب و با امکانات نا کافی
 - ج. انجام یک رفتار با سرعت بالا
 - د. انجام یک رفتار همراه با احساس رضامندی از آن

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ نثری: --

زمان آزمون (هفته): تستی: ۴۵ نثری: --

نام درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی / گد درس: روانشناسی ۱۳۱۷۰۲۲

گد سری سوال: یک (۱)

استفاده از: ..

مجاز است.

۱۰. ریشه کلمه سیستم کدام زبان است و معنای آن چیست؟
 الف. انگلیسی. هماهنگی ب. یونانی. هماهنگی ج. یونانی. هم سببی د. انگلیسی. هم سببی
۱۱. کدام یک از موارد زیر از مشخصات یک سازمان رسمی است؟
 الف. بر اساس روابط حقوقی شکل گرفته ب. بر اساس روابط عاطفی شکل گرفته
 ج. بر اساس گرایشهای طبیعی شکل گرفته د. بر اساس روابط شخصی شکل گرفته
۱۲. کدام گزینه از جمله ویژگیهای مدیریت سیستمی می باشد؟
 الف. ایجاد هماهنگی بین اجزاء سیستم ب. تاکید بر فردیت
 ج. تلاش برای تحکیم موقعیت مدیر د. حسابرسی روزانه
۱۳. عمر سیستم بستگی دارد به؟
 الف. پایداری نیاز ب. طول عمر مدیر ج. تعداد اعضاء سیستم د. انعطاف ناپذیری سیستم
۱۴. کدام نوع رابطه از مشخصه های سیستم باز محسوب می شود؟
 الف. روابط یک سویه ب. روابط تکمیلی ج. روابط مالکیتی د. روابط گسیخته
۱۵. کدام حالت ملاک سلامت سیستم به حساب می آید؟
 الف. عدم وجود روابط تکمیلی ب. بی وزنی نسبی
 ج. بسته بودن سیستم د. عدم تعادل در جذب و تطبیق
۱۶. پتانسیل ها و امکانات سیستم جزء کدام بخش محسوب می شود؟
 الف. برونداد ب. بازخورد ج. فرایند د. درونداد
۱۷. کدام گزینه نشانه میزان ارتباط یک سیستم با سایر سیستم های محیط است؟
 الف. میزان استفاده بهینه از پتانسیل ها ب. حجم زیاد سیستم
 ج. میزان تولید د. حجم و تناسب بازخورد سیستم
۱۸. در کدام سیستم ریشه حرکت، درونی است؟
 الف. سیستم بی جان ب. سیستم دارای حرکت اولیه
 ج. سیستم های خود کنترلی د. سیستم های حیات
۱۹. اصول مدیریت از نظر گیولیک و اوریک به طور اختصاری به posdeorb شهرت دارد، در این مجموعه به چه معنا است؟
 الف. طراحی ب. هماهنگی ج. سازماندهی د. استخدام
۲۰. کدام گزینه در مورد نظریه مدیریت کلاسیک صحیح است؟
 الف. این نظریه بر مبنای فلسفه انسان گرایی شکل گرفته است.
 ب. در این نظریه به انسان به مانند ماشین نگریسته شده است.
 ج. این نظریه به زندگی معنوی انسان توجه خاص دارد.
 د. بنیانگذار این نظریه لوین است.



کارشناسی (ستتی)

استان:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ نثری: --

زمان آزمون (هفته): تستی: ۴۵ نثری: --

نام درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی / گد درس: روانشناسی ۱۳۱۷۰۲۲

گد سری سوال: یک (۱)

استفاده از: ..

مجاز است.

۲۱. در مطالعات هائورن، علت واقعی افزایش بازده چه چیزی گزارش شده است؟
الف. انتظار برای ارتقاء
ب. کم و زیاد شدن نور
ج. روابط صمیمی بین کارشناسان و مدیریت
د. تشویق های مادی
۲۲. تئوری Y در مقابل کدام تئوری قرار دارد؟
الف. تئوری Z
ب. تئوری X
ج. تئوری نئوکلاسیک
د. تئوری معتقد به خود کنترلی کارکنان
۲۳. مهمترین عامل انجام هر کار از نظر جواهر نعل نهرو چیست؟
الف. عامل امکانات
ب. عامل ماشین
ج. عامل انسان
د. عامل سرمایه
۲۴. کدام عبارت صحیح تر است؟
الف. وظایف مدیریت دو بعد تخصصی و غیر تخصصی را در بر می گیرد.
ب. وظیفه رهبری مدیر، کلی تر از وظایف تخصصی اوست.
ج. وظیفه رهبری مدیریت جزئی تر از وظایف تخصصی اوست.
د. آشنایی مدیر با مباحث اقتصادی را هنر مدیریت نامیده اند.
۲۵. در کدام نوع رهبری اطاعت از رهبری از روی رغبت انجام می شود؟
الف. رهبری معنوی
ب. رهبری قانونی
ج. رهبری سنتی
د. رهبری سازمانی
۲۶. کدام گزینه، از جنبه های وظیفه رهبری مدیر می باشد؟
الف. جلوگیری از پیش بینی
ب. برنامه ریزی
ج. انباشتن سرمایه
د. مطالعات تاریخی
۲۷. کدام یک از منابع مدیریت به طرز فکر ایدئولوژیکی جوامع بستگی دارد؟
الف. ارزشها
ب. منابع
ج. اطلاعات
د. تکنولوژی
۲۸. پرهیز از فرهنگ پلیسی در مراکز پژوهشی به چه معناست؟
الف. مخفی کاری کردن
ب. پنهان نگاه داشتن برنامه ها
ج. پرهیز از سخن گفتن
د. بحث کردن و شکافتن موضوعات مورد تحقیق
۲۹. توانایی از قوه به فعل درآوردن امکانات موجود در سازمان چه نامیده می شود؟
الف. سازماندهی
ب. رهبری
ج. ارتباط سازمانی
د. مدیریت سرمایه
۳۰. کدام تاکید اسلام است که نشان می دهد مدیریت اسلامی یک مدیریت مردمی است؟
الف. تاکید بر تعادل
ب. تاکید بر بیت المال
ج. تاکید بر شورا و مشورت
د. تاکید بر تجربه

نیمسال اول ۹۰-۸۹

شماره سوال	پاسخ صحیح				وضعیت کلید
	د	ج	ب	الف	
۱	X				عادی
۲		X			عادی
۳			X		عادی
۴				X	عادی
۵		X			عادی
۶			X		عادی
۷				X	عادی
۸		X			عادی
۹				X	عادی
۱۰				X	عادی
۱۱	X				عادی
۱۲		X			عادی
۱۳				X	عادی
۱۴			X		عادی
۱۵		X			عادی
۱۶				X	عادی
۱۷				X	عادی
۱۸				X	عادی
۱۹	X				عادی
۲۰		X			عادی
۲۱			X		عادی
۲۲		X			عادی
۲۳			X		عادی
۲۴		X			عادی
۲۵	X				عادی
۲۶			X		عادی
۲۷				X	عادی
۲۸		X			عادی
۲۹			X		عادی
۳۰	X				عادی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ نثری: --

زمان آزمون (هفته): تستی: ۳۵ نثری: --

نام درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی / گد درس: روانشناسی - ۱۲۱۷۰۲۲

گد سری سوال: یک (۱)

استفاده از: --

مجاز است.

تنها با یاد اوست که دل‌ها آرام می‌گیرد.

۱. کدام نظریه پرداز بر نقش عمده روابط فعال انسانی به عنوان مسئله اصلی سازمان تأکید دارد؟
الف. تیلر ب. فالت ج. اسمیت د. بنتهام
۲. کدام عامل به عنوان عامل اصلی انگیزش کار موجب نزدیکی دانش مدیریت با موضوعهای روانشناسی شد؟
الف. تشویق ب. پاداشهای مادی ج. گرایشهای روانی د. غریزه سود جویی
۳. دو جزء اساسی سازمان از نظر هوی و میسکل کدام است؟
الف. ساختار منطقی و ساختار اجتماعی ب. ساختار اجتماعی و فرهنگ گروه
ج. کارکرد منطقی و نظارت و ارزشیابی د. ضوابط و مقررات و کارکرد بر مبنای تخصص گرایی
۴. کدام نظریه پرداز فرهنگ سازمانی را با مفهوم باورها همسان می‌داند؟
الف. هنسن ب. جی لورچه ج. هری و میسکل د. مورگان
۵. کدام مورد در ایجاد تفاوت بین رفتار فردی و رفتار سازمانی مؤثر است؟
الف. فرهنگ سازمان ب. هویت سازمان
ج. شخصیت فردی کارکنان د. درجه نظام سازمان
۶. سنجش زمان رفتار سازمانی از طریق کدام مقیاس امکانپذیر است؟
الف. مقیاس اسمی ب. مقیاس ترتیبی ج. مقیاس فاصله ای د. مقیاس نسبی
۷. تحریک پذیری زیاد، بد اخلاقی بی مورد و غمگینی بی جا مشخصه کدام مدیر است؟
الف. مدیر مضطرب ب. مدیر واکنشی ج. مدیر سلطه جو د. مدیر نامناسب
۸. کدام نظریه پرداز معتقد است کلیه پدیده های زنده و غیر زنده را می‌توان در چارچوب سیستمهایی که وضعیت مشابه دارند مورد مطالعه قرار دارد؟
الف. هال ب. برتالنفی ج. هرن د. پارسونز
۹. ریشه یابی رفتارهای ناکارآمد عناصر در سیستم های برونزا از چه طریقی امکانپذیر است؟
الف. سیستم درمانی ب. توجه به زمینه فرهنگی
ج. توجه به نیازهای فردی د. میزان بازدهی سیستم
۱۰. اصطکاک بین عناصر و اجزای تشکیل دهنده سیستم که از مشخصات سیستم بسته است در سیستم اداری به چه صورتی نمود پیدا می‌کند؟
الف. افت بازدهی کارکنان ب. حیف و میل شدن پتانسیلها
ج. عدم همکاری صحیح کارکنان د. عدم تقسیم صحیح وظایف
۱۱. در سیستمهای اجتماعی، زمینه اساسی ارتباطات تکمیلی سیستم کدام مورد است؟
الف. میزان شادابی کارکنان ب. هماهنگی فعالیتها
ج. بی وزنی نسبی سیستم د. حیات و زندگی کارکنان

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ نثری: --

زمان آزمون (هفته): تستی: ۳۵ نثری: --

نام درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی / گد درس: روانشناسی - ۱۲۱۷۰۲۲

گد سری سوال: یک (۱)

استفاده از: --

مجاز است.

۱۲. در اداره ای که همه تصمیمها توسط مدیر اتخاذ می شود و سایر اعضاء تصمیمهای وی را اجرا می کنند و وابستگی بین عناصر از روی تمایل نیست، دارای چه نوع رابطه ای است؟

الف. مالکیتی ب. یک سویه ج. گسیخته د. تکمیلی

۱۳. محاسبات، طراحیها و چگونگی استفاده از اعتبارات در سیستم اداری جزو کدام بخش از سیستم قرار می گیرد؟

الف. درونداد ب. برونداد ج. بازخورد د. فرایند

۱۴. سیستم مدرسه و نظام آموزشی نسبت به هم دارای کدام ارتباط هستند؟

الف. موازی ب. متداخل ج. فراگیر د. نمادین

۱۵. تنظیم برنامه، سازماندهی، فرماندهی و کنترل و نظارت از اصول اصلی مدیریت از نظر کدام نظریه پرداز هستند؟

الف. فایول ب. هنسن ج. ویر د. تیلور

۱۶. دیدگاه کدام نظریه پرداز بر مبنای ضرورت انگیزه کارکنان استوار است؟

الف. میو ب. مک گرگور ج. فالت د. هنسن

۱۷. کدام نظریه پرداز خاستگاه تفوق اداری را مسئولیت می دانست؟

الف. میو ب. مک گرگور ج. فالت د. هرزبرگ

۱۸. اساس تئوری ساختارگرا بر کدام مبنا استوار است؟

الف. حل تضاد بین سازمان و کارکنان ب. تأکید بر روابط رسمی و غیر رسمی سازمان

ج. توجه به روابط انسانی در سازمان د. توجه به منافع کارکنان و سود سازمان

۱۹. ساختار جامعه، سطح تکامل جامعه، وضع بهداشت و آموزش جزو کدام عوامل تأثیر گذار در تربیت نیروی انسانی است؟

الف. شرایط اقتصادی ب. شرایط اجتماعی ج. شرایط فرهنگی د. شرایط تاریخی

۲۰. توجه به خدمات حقوقی و اسنادی جزو کدام وظایف مدیر در سازمان است؟

الف. وظیفه راهنمایی ب. وظیفه اقتصادی ج. وظیفه آموزشی د. وظیفه مشترک

۲۱. بهترین روش برای ارزیابی سیستم کدام است؟

الف. مقایسه برونداد و درونداد ب. مقایسه فرایند و برونداد

ج. مقایسه برونداد با هدف اولیه د. مقایسه درونداد و بازخورد

۲۲. وجود افراد مختلف، نظریات متفاوت و باورهای ناهمگون در سازمان تحت چه عنوانی یاد می شود؟

الف. تنوع درون سازمانی ب. فعالیت سازمانی

ج. هویت سازمانی د. تلاش سازمانی

۲۳. در ارزیابی رفتارهای سازمانی توجه به کدام نکته ضرورت دارد؟

الف. توجه به جنبه فردی رفتار سازمانی ب. جنبه گروهی رفتار سازمانی

ج. توجه به روابط انسانی در سازمان د. تشکیلات سازمان

تعداد سوالات: نستی: ۳۰ نثری: --

زمان آزمون (هفته): نستی: ۳۵ نثری: --

نام درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی / گد درس: روانشناسی - ۱۲۱۷۰۲۲

گد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: --

مجاز است.

۲۴. اساسی ترین وظیفه رهبری کدام است؟

الف. تعیین هدفها و مقاصد مشترک برای گروه

ب. ایجاد محیطی سالم و مطلوب برای گروه

ج. تشویق دیگران و ایجاد زمینه بروز رهبری در آنان

د. احترام گذاشتن به افرادی که با او در تماس هستند

۲۵. وقتی رهبری حیات و منافع گروه را از آن خود بداند و بین او و گروه رابطه ارگانیک بوجود آید، این ویژگی جزو کدام ویژگیهای رهبری طبقه بندی می شود؟

الف. ارتباط با گروه ب. پذیرش گروه ج. تعلق به گروه د. فرار از خود

۲۶. کدام روش زیر به رهبر در جلب همکاری گروه کمک می کند؟

الف. تطمیع ب. اعمال قدرت ج. انگیزش د. ناچار سازی

۲۷. رهبری که سازمان و مصالح آن را با وضع کار و نیاز گروه تطبیق می دهد جزو کدام تیپهای رهبری قرار می گیرد؟

الف. همساز ب. مقرراتی ج. منطق گرا د. خودکامه

۲۸. روشی که طبق آن رهبر نقش خویش را در خدمت گروه می داند جزو کدام روش رهبری است؟

الف. استیلاجویی ب. گروهی ج. فردی د. همسازی

۲۹. اعتقاد به مردم و خدمت به مردم مشخصه کدام نوع مدیریت هستند؟

الف. اسلامی ب. گروهی

ج. مردمی د. انقلابی

۳۰. دو وجه مشخص ، انقلاب به معنای واقعی کدام است؟

الف. درونزایی و بالندگی ب. درونزایی و مدیریت گروهی

ج. سازندگی و بالندگی د. براندازی و سازندگی

نیمسال دوم ۹۰-۸۹

شماره سوال	پاسخ صحیح				وضعیت کلید
	الف	ب	ج	د	
۱		X			عادی
۲			X		عادی
۳		X			عادی
۴		X			عادی
۵	X				عادی
۶		X			عادی
۷	X				عادی
۸				X	عادی
۹				X	عادی
۱۰			X		عادی
۱۱		X			عادی
۱۲		X			عادی
۱۳	X				عادی
۱۴		X			عادی
۱۵			X		عادی
۱۶	X				عادی
۱۷			X		عادی
۱۸		X			عادی
۱۹		X			عادی
۲۰			X		عادی
۲۱	X				عادی
۲۲	X				عادی
۲۳			X		عادی
۲۴	X				عادی
۲۵			X		عادی
۲۶			X		عادی
۲۷			X		عادی
۲۸		X			عادی
۲۹				X	عادی
۳۰				X	عادی



تعداد سوالات: ۳۰ نمره: --

زمان آزمون (دقیقه): نسی: ۵۰ نمره: --

نام درس: روان شناسی مدیریت

رشته تحصیلی / کد درس: روان شناسی سنتی (۱۲۱۷۰۲۲)

استاد لژ: --

مجاز است.

۱. از لحاظ موضوع ، روانشناسی قسمتی از کدام علوم نامبرده می باشد ؟
الف. علوم زیستی ب. علوم اجتماعی ج. علوم اقتصادی د. علوم نظری
۲. تعریف زیر درباره روان شناختی مدیریت از چه کسی است ؟
« انگیزه همه اعمال انسان، تنها برای کسب لذت و احتراز از درد است ... »
الف. فردریک تیلور ب. آدام اسمیت ج. بنتهام د. هانری فایول
۳. در کدامیک از مباحث روانشناسی مدیریت، به موضوعهایی همچون « انضباط سازمانی و مفهوم آن ، تعارض در سازمان و عمل بوجود آمدن آنها ، هیجان زدگی در کار، سلطه جویی در سازمان ... » پرداخته می شود ؟
الف. مباحث روانشناختی سازمان ب. تحلیل روابط سازمانی از دیدگاه روانشناسی
ج. شخصیت در مدیریت د. مشکلات فردی در سازمان
۴. کدامیک از موارد نامبرده ، از ارکان سازمان به شمار می آیند؟
الف. نقش و نیاز در سازمان ب. مدیریت و هدف در سازمان
ج. ادراک سازمانی و ارزیابی رفتار سازمانی د. انگیزش و آموزش در سازمان
۵. زیربنای شکل گیری هدف ها در سازمان کدام است ؟
الف. رفتار سازمانی ب. ارزش ج. مدیریت سازمانی د. نقش سازمانی
۶. نبود سنخیت بین کدام عوامل، حیات سازمان را مختل می سازد ؟
الف. رفتار سازمانی با ادراک سازمانی ب. نیاز سازمانی با انگیزش سازمانی
ج. ارکان سازمانی با اهداف سازمانی د. شخصیت فردی با نقش سازمانی
۷. نیاز سازمانی ، با چه متغیرهایی در ارتباط است ؟
الف. نقش و موقعیت هر عضو ب. اهداف و ارزشهای سازمان
ج. موقعیت و میزان امکانات سازمان د. ادراک و انگیزش سازمانی
۸. هنگامی که رئیس اداره، احتیاط و سواس گونه و بیش از حد برخی از کارمندان را به ناتوانی آنها تعبیر می کند ، دچار کدام نوع ادراک سازمانی شده است ؟
الف. ادراک پارانوئیک ب. ادراک انحرافی ج. ادراک قالبی د. ادراک ناخوشایند
۹. « تمایل به تلاش در جهت معین که بر اثر وجود نیازها و به منظور نیل به هدفهای معین به وجود می آید ، چه نامیده می شود؟
الف. هدف گزینی ب. ادراک ج. علاقمندی د. انگیزش



تعداد سوالات تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: --

نام درس: روان شناسی مدیریت

رشته تحصیلی / کد درس: روان شناسی سنتی (۱۲۱۷۰۲۲)

مجاز است.

استفاده از:

۱۰. کدام ویژگی مشخصه سازمان غیررسمی است ؟
الف. از تعدادی نقش معین تشکیل یافته است
ب. از به وجود آوردن یک سلسله همبستگی ها و روابط عقلانی حاصل می گردد
ج. از الزامات و مصوبات مثبت و منفی استمداد می جوید
د. ارزشها و هنجارهای سازمانهای رسمی را تحت تاثیر قرار می دهد
۱۱. زمینه شخصیتی این قبیل از مدیران با شخصیتهای «آنانکاستیک» تطابق بیشتری دارد و نسبت به برقراری نظم که به صورت پیشداوری در ذهن خود متصور هستند ، وسواس شدیدی نشان می دهند ؟
الف . مدیر نمایشی ب. مدیر مضطرب ج. مدیر مقررات زده د. مدیر بی اعتماد
۱۲. وجود تضاد بین عناصر درون سیستم سالم ،سبب چه امری می گردد؟
الف. شکل گیری ماهیت سیستم
ج. ایجاد وضعیت طبیعی در سیستم
ب. تداوم حرکت و فعالیت سیستم
د. ایجاد هدف مشترک درون سیستم
۱۳. عامل نهایی در فرایند طبیعی شکل گیری سیستم کدام است ؟
الف. وجود توان و امکان حرکت در هر یک از عناصر
ب. برقراری ارتباط بین حرکتهاى مختلف عناصر
ج. وجود تداوم حرکت تکمیلی به صورت تخلیه مناسب انرژی
د. وجود هماهنگی و روند تکمیلی بین حرکتهاى مختلف
۱۴. تاثیر سیستم بر محیط چه نامیده می شود ؟
الف. جذب ب. تطبیق ج. سازگاری د. موازنه
۱۵. در سیستمی که دچار آنژیروپی « فروپاشی » شده ، از چه عاملی تحت عنوان آنژیروپی منفی یاد می شود ؟
الف. هنگامی که نسبت ستاده بر داده کمتر از یک شود
ب. هنگامی که نسبت ستاده بر داده بزرگتر از یک شود
ج. ورود اطلاعات جدید
د. وجود ارتباط با سیستمهای مجاور
۱۶. هنگامی که مدیر جایگزین سیستم می گردد، کدام روابط حاکم می شود ؟
الف. روابط تکمیلی ب. روابط یک سویه
ج. روابط گسیخته د. روابط مالکیتی
۱۷. وجود کدامیک از روابط ، در آغاز تشکیل هر سیستم به ویژه سیستمهای اجتماعی ، امری طبیعی است ؟
الف. روابط تکمیلی ب. روابط مالکیتی
ج. روابط یک سویه د. روابط معارض

تعداد سؤالات تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: --

نام درس: روان شناسی مدیریت

رشته تحصیلی / کد درس: روان شناسی سنتی (۱۲۱۷۰۲۲)

استفاده از:

مجاز است.

۱۸. اصطلاح «ارتباط صفر» به کدامیک از روابط اطلاق می گردد ؟
- الف. روابط معارض
ب. روابط یک سویه
ج. روابط گسیخته
د. روابط مالکیتی
۱۹. در سیستمهای اداری محاسبات ، طراحی ها ، چگونگی استفاده از اعتبارات ، نحوه برخورداری و استفاده از تخصص کارکنان و ... جزو کدام بخش از تحلیل سیستم محسوب می گردند ؟
- الف. درونداد
ب. فرایند
ج. برونداد
د. بازخورد
۲۰. سیستمهایی که در عین ارتباط با یکدیگر ، هر یک هدف جداگانه ای را دنبال می نمایند ، به کدام طبقه تعلق دارند ؟
- الف. سیستمهای متداخل
ب. سیستمهای موازی
ج. سیستمهای فراگیر
د. سیستمهای خودکنترلی
۲۱. دکوراسیون منزل ، به کدام طبقه از سیستمها تعلق دارد ؟
- الف. سیستمهای حیات
ب. سیستمهای خودکنترلی
ج. سیستمهای بی جان
د. سیستمهای انسانی
۲۲. به طور عمده کدام یک از نظریات ، افزایش کارایی سازمانهای صنعتی را از طریق کار بیشتر کارگران مورد تاکید قرار می دهد و به آنها می آموزد که از چه طریقی بازدهی کار خویش را افزایش دهند ؟
- الف. نظریات فایول
ب. نظریات کیولیک و اورویک
ج. نظریات تیلور
د. نظریات ماکس وبر
۲۳. در رعایت کدامیک از اصول نامبرده باید توجه داشت که وحدت نظر در زمینه هدفهای سازمان و تشکیلات، موجود باشد ؟
- الف. هماهنگی
ب. فرماندهی
ج. سازماندهی
د. کنترل و نظارت
۲۴. کدامیک از مطالعات متعلق به نظریه های نئوکلاسیک ، بر اساس یافته های روانشناسی اجتماعی استوار بوده و دو مشی متمایز در زمینه مدیریت را مشخص می نماید ؟
- الف. مطالعات هاثورن
ب. مطالعات پارکرفالت
ج. مطالعات داگلاس مک گرگور
د. مطالعات میشیگان
۲۵. در کدام بخش از وظایف تخصصی ، مدیران به همکاری با سایر اعضای سازمان پرداخته و در زمینه های مختلف نقش هایی را ایفا می نمایند ؟
- الف. وظیفه راهنمایی
ب. وظیفه اقتصادی
ج. وظایف مشترک
د. وظیفه آموزشی



تعداد سوالات تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: --

نام درس: روان شناسی مدیریت

رشته تحصیلی / کد درس: روان شناسی سنتی (۱۲۱۷۰۲۲)

استفاده از:

مجاز است.

۲۶. در رئوس وظایف مدیریت نیروی انسانی ، کدام مورد سبب ایجاد نظم در کارها و سیستماتیک شدن امور شده و به سرعت انجام کارها می افزاید ؟

الف. تنظیم طرحهای اصلاحی

ب. بررسی مستمر در ابعاد مختلف تشکیلات سازمانی

ج. کاربرد نظریه سیستمها در مدیریت منابع انسانی

د. ایجاد واحدهای سازمانی

۲۷. در کدامیک از جاذبه های مشارکت در محیط های آموزشی و تحقیقاتی ، بحث از جایگزینی کارسنجی به جای زمان سنجی به میان می آید؟

الف. مطالعاتی

ب. اقتصادی

ج. بین المللی

د. فرهنگی

۲۸. اساسی ترین وظیفه رهبری کدام است ؟

الف. آگاهی از تحولات و نیازهای زمان

ب. تعیین هدفها و مقاصد مشترک برای گروه

ج. شناسایی گروه مورد رهبری و برآورد واقع بینانه از امکانات

د. تشخیص نیازهای گروه مورد هدایت

۲۹. در کدام روش ، جایگاه رهبر در داخل گروه و مرکزیت آن قرار دارد و تصمیمهای رهبر بر اثر لمس مسائل و نظریات گروه اتخاذ می گردد ؟

الف. روش استیلا جویی

ب. روش همسازی

ج. روش گروهی (جمعی)

د. روش آموزشی

۳۰. دومین ویژگی اصولی مدیریت در انقلاب اسلامی چیست ؟

الف. اعتماد به مردم

ب. درون زایی

ج. مدیریت مبتنی بر انگیزه

د. مدیریت گروهی

نیمسال اول - ۹۱-۹۰

90-91-1

شماره سوال	الف			پاسخ صحیح	وضعیت کلید
	د	ج	ب		
1		X		ب	عادي
2			X	ج	عادي
3			X	د	عادي
4		X		ب	عادي
5		X		ب	عادي
6			X	د	عادي
7			X	الف	عادي
8	X			ب	عادي
9			X	د	عادي
10	X			د	عادي
11			X	ج	عادي
12		X		ب	عادي
13			X	ج	عادي
14			X	الف	عادي
15		X		ج	عادي
16			X	د	عادي
17	X			د	عادي
18	X			ج	عادي
19		X		ب	عادي
20		X		ب	عادي
21			X	ج	عادي
22			X	ج	عادي
23			X	ب	عادي
24		X		ج	عادي
25			X	ج	عادي
26			X	د	عادي
27	X			ب	عادي
28		X		ب	عادي
29		X		ج	عادي
30		X		ب	عادي

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۱- از لحاظ موضوع، روانشناسی قسمتی از کدام علوم نامبرده می باشد؟

۱. علوم زیستی
۲. علوم اجتماعی
۳. علم اقتصاد
۴. علوم نظری

۲- تعریف زیر درباره روان شناختی مدیریت از چه کسی است؟

« انگیزه همه اعمال انسان تنها برای کسب لذت و احتراز از درد است ...»

۱. فردریک تیلور
۲. آدام اسمیت
۳. بنتهام
۴. هائری فایول

۳- در کدامیک از مباحث روانشناسی مدیریت، به موضوعهایی همچون « انضباط سازمانی و مفهوم آن، تعارض در سازمان و علل بوجود آمدن آنها، هیجان زدگی در کار، سلطه جویی در سازمان ...» پرداخته می شود؟

۱. مباحث روانشناختی سازمان
۲. تحلیل روابط سازمانی از دیدگاه روانشناسی
۳. شخصیت در مدیریت
۴. مشکلات فردی در سازمان

۴- کدامیک از موارد نامبرده، از ارکان سازمان به شمار می آیند؟

۱. نقش و نیاز در سازمان
۲. مدیریت و هدف در سازمان
۳. ادراک سازمانی و ارزیابی رفتار سازمانی
۴. انگیزش و آموزش در سازمان

۵- زیربنای شکل گیری هدف ها در سازمان کدام است؟

۱. رفتار سازمانی
۲. ارزش
۳. مدیریت سازمانی
۴. نقش سازمانی

۶- عامل اصلی در بوجود آمدن رفتار سازمان کدام مورد زیر می باشد؟

۱. ادراک سازمانی
۲. نیاز های سازمانی
۳. نقش سازمان
۴. هدفهای سازمان

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۷- نیاز سازمانی، با چه متغیرهایی در ارتباط است؟

۱. نقش و موقعیت هر عضو
۲. اهداف و ارزشهای سازمان
۳. موقعیت و میزان امکانات سازمان
۴. ادراک و انگیزش سازمانی

۸- هنگامی که رئیس اداره، احتیاط و سواس گونه و بیش از حد برخی از کارمندان را به ناتوانی آنها تعبیر می کند، دچار کدام نوع ادراک سازمانی شده است؟

۱. ادراک پارائوتیک
۲. ادراک انحرافی
۳. ادراک قالبی
۴. ادراک ناخوشایند

۹- « تمایل به تلاش در جهت معین که بر اثر وجود نیازها و به منظور نیل به هدفهای معین به وجود می آید»، چه نامیده می شود؟

۱. هدف گزینی
۲. ادراک
۳. علاقمندی
۴. انگیزش

۱۰- کدام ویژگی مشخصه سازمان غیررسمی است؟

۱. از تعدادی نقش معین تشکیل یافته است
۲. از به وجود آوردن یک سلسله همبستگی ها و روابط عقلانی حاصل می گردد
۳. از الزامات و مصوبات مثبت و منفی استمداد می جوید
۴. ارزشها و هنجارهای سازمانهای رسمی را تحت تاثیر قرار می دهد

۱۱- زمینه شخصیتی این قبیل از مدیران با شخصیتهای « آنانکاستیک » تطابق بیشتری دارد و نسبت به برقراری نظم که به صورت پیشداوری در ذهن خود متصور هستند، سواس شدیدی نشان می دهند؟

۱. مدیر نمایشی
۲. مدیر مضطرب
۳. مدیر مقررات زده
۴. مدیر بی اعتماد

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۱۲- در سیستم سالم (باز) وجود تضاد بین حوزه های مختلف سبب چه امری می شود؟

۱. شکل گیری ماهیت سیستم
۲. تداوم حرکت و فعالیت سیستم
۳. ایجاد وضعیت طبیعی در سیستم
۴. ایجاد هدف مشترک درون سیستم

۱۳- عامل نهایی در فرایند طبیعی شکل گیری سیستم کدام است ؟

۱. وجود توان و امکان حرکت در هر یک از عناصر
۲. برقراری ارتباط بین حرکت های مختلف عناصر
۳. وجود تداوم حرکت تکمیلی به صورت تخلیه مناسب انرژی
۴. وجود هماهنگی و روند تکمیلی بین حرکت های مختلف

۱۴- تاثیر سیستم بر محیط چه نامیده می شود ؟

۱. جذب
۲. تطبیق
۳. سازگاری
۴. موازنه

۱۵- در سیستمی که دچار آنتروپی « فروپاشی » شده ، از چه عاملی تحت عنوان آنتروپی منفی یاد می شود ؟

۱. هنگامی که نسبت ستاده بر داده کمتر از یک شود
۲. هنگامی که نسبت ستاده بر داده بزرگتر از یک شود
۳. ورود اطلاعات جدید
۴. وجود ارتباط با سیستم های مجاور

۱۶- هنگامی که مدیر جایگزین سیستم می گردد، کدام روابط حاکم می شود ؟

۱. روابط تکمیلی
۲. روابط یک سویه
۳. روابط گسیخته
۴. روابط مالکیتی

۱۷- وجود کدامیک از روابط ، در آغاز تشکیل هر سیستم به ویژه سیستم های اجتماعی ، امری طبیعی است ؟

۱. روابط تکمیلی
۲. روابط مالکیتی
۳. روابط یک سویه
۴. روابط معارض

۱۸- اصطلاح « ارتباط صفر» به کدامیک از روابط اطلاق می گردد ؟

۱. روابط معارض
۲. روابط یک سویه
۳. روابط گسیخته
۴. روابط مالکیتی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۱۹- در سیستمهای اداری محاسبات ، طراحی ها ، چگونگی استفاده از اعتبارات ، نحوه برخورداری و استفاده از تخصص کارکنان و ... جزو کدام بخش از تحلیل سیستم محسوب می گردند ؟

۱. درونداد

۲. فرایند

۳. برونداد

۴. بازخورد

۲۰- سیستمهایی که در عین ارتباط با یکدیگر ، هر یک هدف جداگانه ای را دنبال می نمایند ، چه نامیده می شوند ؟

۱. متداخل

۲. موازی

۳. فراگیر

۴. خودکنترلی

۲۱- دکوراسیون منزل ، به کدام طبقه از سیستمها تعلق دارد ؟

۱. سیستمهای حیات

۲. سیستمهای خودکنترلی

۳. سیستمهای بی جان

۴. سیستمهای انسانی

۲۲- به طور عمده کدام یک از نظریات ، افزایش کارایی سازمانهای صنعتی را از طریق کار بیشتر کارگران مورد تاکید قرار می دهد و به آنها می آموزد که از چه طریقی بازدهی کار خویش را افزایش دهند ؟

۱. نظریات فایول

۲. نظریات گیولیک و اورویک

۳. نظریات تیلور

۴. نظریات ماکس وبر

۲۳- در رعایت کدامیک از اصول نامبرده باید توجه داشت که وحدت نظر در زمینه هدفهای سازمان و تشکیلات، موجود باشد ؟

۱. هماهنگی

۲. فرماندهی

۳. سازماندهی

۴. کنترل و نظارت

۲۴- کدامیک از مطالعات متعلق به نظریه های نئوکلاسیک ، بر اساس یافته های روانشناسی اجتماعی استوار بوده و دو مشی متمایز در زمینه مدیریت را مشخص می نماید ؟

۱. مطالعات هائورن

۲. مطالعات پارکرفالت

۳. مطالعات داگلاس مک گرگور

۴. مطالعات میشیگان

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۲۵- در کدام بخش از وظایف تخصصی، مدیران به همکاری با سایر اعضای سازمان پرداخته و در زمینه های مختلف نقشهایی را ایفا می نمایند؟

۱. وظیفه راهنمایی
۲. وظیفه اقتصادی
۳. وظایف مشترک
۴. وظیفه آموزشی

۲۶- در رئوس وظایف مدیریت نیروی انسانی، کدام مورد سبب ایجاد نظم در کارها و سیستماتیک شدن آموزش و به سرعت انجام کارها می افزاید؟

۱. تنظیم طرحهای اصلاحی
۲. بررسی مستمر در ابعاد مختلف تشکیلات سازمانی
۳. کاربرد نظریه سیستمها در مدیریت منابع انسانی
۴. ایجاد واحدهای سازمانی

۲۷- در کدامیک از جاذبه های مشارکت در محیط های آموزشی و تحقیقاتی، بحث از جایگزینی کارسنجی به جای زمان سنجی به میان می آید؟

۱. مطالعاتی
۲. اقتصادی
۳. بین المللی
۴. فرهنگی

۲۸- اساسی ترین وظیفه رهبری کدام است؟

۱. آگاهی از تحولات و نیازهای زمان
۲. تعیین هدفها و مقاصد مشترک برای گروه
۳. شناسایی گروه مورد رهبری و برآورد واقع بینانه از امکانات
۴. تشخیص نیازهای گروه مورد هدایت

۲۹- در کدام روش، جایگاه رهبر در داخل گروه و مرکزیت آن قرار دارد و تصمیمهای رهبر بر اثر لمس مسائل و نظریات گروه اتخاذ می گردد؟

۱. روش استیلاجویی
۲. روش همسازی
۳. روش گروهی (جمعی)
۴. روش آموزشی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۳۰- دومین ویژگی اصولی مدیریت در انقلاب اسلامی چیست؟

۱. اعتماد به مردم

۲. درون زایی

۳. مدیریت مبتنی بر انگیزه

۴. مدیریت گروهی

نیمسال دوم - ۹۱-۹۰

90-91-2

شماره سوال	الف	ب	ج	د	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
۱		X			ب. عادي	۱
۲			X		ج. عادي	۲
۳				X	د. عادي	۳
۴	X				ا. عادي	۴
۵			X		ب. عادي	۵
۶				X	د. عادي	۶
۷			X		الف. عادي	۷
۸		X			ب. عادي	۸
۹	X				ا. عادي	۹
۱۰				X	د. عادي	۱۰
۱۱			X		ج. عادي	۱۱
۱۲		X			ب. عادي	۱۲
۱۳				X	د. عادي	۱۳
۱۴	X				الف. عادي	۱۴
۱۵	X				ب. عادي	۱۵
۱۶			X		د. عادي	۱۶
۱۷		X			ب. عادي	۱۷
۱۸	X				ا. عادي	۱۸
۱۹	X				ب. عادي	۱۹
۲۰		X			ب. عادي	۲۰
۲۱			X		ج. عادي	۲۱
۲۲	X				ب. عادي	۲۲
۲۳			X		ب. عادي	۲۳
۲۴				X	ج. عادي	۲۴
۲۵			X		ب. عادي	۲۵
۲۶			X		د. عادي	۲۶
۲۷	X				ب. عادي	۲۷
۲۸		X			ب. عادي	۲۸
۲۹			X		ب. عادي	۲۹
۳۰			X		ب. عادي	۳۰

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۱- بر طبق عقیده ی اسمیت، به منظور جذب نیروی کار باید از چه عواملی بهره گرفت؟

۱. خواسته های کارکنان
۲. گرایش سودجویی کارکنان
۳. گرایش تنازع بقاء کارکنان
۴. گرایش روانشناسی مدیریت

۲- کدامیک از افراد نامبرده ، از تشویق مالی به عنوان انگیزه ایجاد فعالیت بیشتر در نزد کارکنان یاد می کند؟

۱. فردریک تیلر
۲. آدام اسمیت
۳. بنتهام
۴. هانر فایول

۳- فرهنگ سازمانی خاستگاه و است که رفتار سازمانی را جهت می دهد.

۱. تمدن سازمانی و هنجارهایی
۲. ارزشهای خاص و هنجارهایی
۳. ارزشهای مشترک و هنجارهایی
۴. هویت سازمان و هنجارهایی

۴- کدامیک از موارد زیر بعنوان متغیرهای عمده در بوجود آمدن انگیزش رفتار سازمانی نقش اساسی دارند؟

۱. ادراک قالبی و آگاهی ها
۲. پیچیدگی سازمانها و هدفها
۳. انگیزش فردی و نیازهای متعاقب آن
۴. هدفها و نیازهای سازمانی

۵- مدیران انفجاری دارای چه شخصیتی هستند؟

۱. آنانکاستیک
۲. اپیلیتوئید
۳. هیستریک
۴. پارانوئیک

۶- سیستم از چه نظمی تبعیت نمی کند؟

۱. نظم درونی
۲. نظم بیرونی
۳. سیستمهای فراتر
۴. مرکزی

۷- کدامیک از موارد زیر در سیستم سالم (باز) عناصر سیستم را به فعالیت وا می دارد؟

۱. تشابه موجود بین حوزه های مختلف
۲. وجود ارتباط بین حرکتها
۳. تضاد موجود بین حوزه های مختلف
۴. شکل گیری سیستم ها

۸- اگر رییس اداره به سبب تجربه ای که از دروغگویی یکی از کارمندان دارد ، گفته های سایر کارمندان را نیز باور نکند ، گرفتار کدامیک از اشتباهات ادراک سازمانی شده است؟

۱. ادراک پارانوئیدی
۲. ادراک انحرافی
۳. ادراک قالبی
۴. ادراک ناخوشایند

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۹- کدامیک از گزینه های زیر در سیستم بسته تحت عنوان آنتروپی منفی یاد می شود؟

۱. اطلاعات جدید
۲. تجهیزات جدید
۳. ارتباطات جدید
۴. ترکیبات عناصر جدید

۱۰- در سیستمهای اجتماعی، زمینه اساسی ارتباطات تکمیلی سیستم چیست؟

۱. روابط مالکیتی
۲. تداوم دوره ای آن
۳. تداوم مدیریت
۴. حیات وزندگی کارکنان

۱۱- کدامیک از سیستمهای زیر بصورت نمادینی و مفاهیم مستقل در داخل سیستمهای دیگر عمل می کنند؟

۱. سیستم های فراگیر
۲. سیستم های متداخل
۳. سیستم های موازی
۴. سیستم های شناور

۱۲- بنیانگذار نظریه کلاسیک یا مدیریت علمی چه کسی می باشد؟

۱. بوروکراتیک
۲. ماکس وبر
۳. فردریک تیلور
۴. تیلور

۱۳- مهمترین نتیجه ای که از بین یافته های هائورن بدست آمده بود؟

۱. مدیران بصورت گروهی تمایل به عکس العمل دارند.
۲. کارگران میلندکه بعنوان عضوی از گروههای غیررسمی کنش داشته باشند.
۳. مدیران بصورت فردی تمایل به عکس العمل دارند.
۴. کارگران بصورت فردی تمایل به عکس العمل دارند.

۱۴- برای نیل به اهداف تولید بیشتر و افزایش بازدهی باید به کدامیک از موارد زیر توجه نمود؟

۱. انگیزش رغبت کارکنان و تمایل و گرایش کارکنان
۲. تقسیم وظایف کارکنان
۳. تشویق مالی
۴. سرمایه گذاری بیشتر

۱۵- بر طبق نظریه آرجریس از چه طریقی می توان به تصحیح رفتار سازمانی اقدام نمود؟

۱. روانشناسی
۲. خویشتن یابی
۳. انگیزه
۴. شرکت فعال افراد

۱۶- اساس تئوری ساختارگرا بر چه مبنایی است؟

۱. حل تضاد بین دو پدیده ی سازمان و کارکنان
۲. براساس پدیده های علمی و تجربی
۳. براساس ساخت ودقت وسرعت کارکنان
۴. براساس نظریات مدیریتی و علمی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۱۷- اقتصاددانان از سرمایه به چه عنوانی یاد می کنند؟

۱. کارمتبلور
۲. مهارت متبلور
۳. طبیعت
۴. عامل طبیعی

۱۸- مدیریتها از چه طریقی قابلیت سازمانها را درمورد نگهداری کارکنان ارتقایی بخشند؟

۱. توسل به آموزش و برقراری نظام آموزشی مداوم
۲. برقراری ارتباط با اعضای سازمانهای دیگر
۳. تشویق های مادی
۴. کنترل

۱۹- عمده ترین و شناخته شده ترین وظایف رهبری چیست؟

۱. ارزشیابی
۲. سازماندهی
۳. کنترل
۴. برنامه ریزی

۲۰- کدامیک از موارد زیر منابع لازم برای سیستم و مدیریت نمی باشد؟

۱. منابع و تسهیلات
۲. تکنولوژی
۳. ارزشها
۴. نیروی کار

۲۱- سیاستهای جلب همکاری محققان قاعدتاً بر چه مبنایی است؟

۱. تشدیدجریانات اقتصادی
۲. تشویق فکر
۳. ترغیب افراد استوار
۴. منابع و تسهیلات

۲۲- وسیعترین و مهمترین سازمانهای اجتماعی جوامع مختلف را سازمانهای تشکیل می دهند.

۱. اداری
۲. رسمی
۳. فرهنگی
۴. آموزش و پرورش

۲۳- رهبری نیروی خود را از چه طریقی بدست می آورد؟

۱. مقتضیات زمان و پیوندبانیها
۲. تسلط بر افراد
۳. آگاهی از اعضای گروه
۴. برقراری عدالت

۲۴- از طریق کدامیک از روشهای زیرمی توان همکاری فعال گروه را جلب کرد؟

۱. روش تطمیع
۲. روش ناچارسازی
۳. روش انگیزش
۴. روش تهدید

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد فرس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۲۵- در کدام نوع از تیپهای رهبری، رهبر، گروه را در جهت تحقق هدفهای خویش استخدام می کند؟

۱. رهبر خلاق ۲. رهبر خشن ۳. رهبر مقرراتی ۴. رهبر خودکامه

۲۶- در اتخاذ روشهای همسازی کدامیک از اصلهای زیر سوال قرار می گیرد؟

۱. اصل همسانی ۲. اصل مدیریت
۳. اصل رهبری ۴. اصل ارتباطات

۲۷- بر طبق آیات قرآن هدف اصلی از رهبری و مدیریت چیست؟

۱. برقراری روابط انسانی ۲. برقراری عدالت
۳. برقراری رشد و تعالی ۴. برقراری رشد معنوی و مادی

۲۸- اساس رهبری و مدیریت بر چه مبنایی استوار است؟

۱. ارتباط با مردم و اعتماد به مردم ۲. خدمت و مشورت با مردم
۳. توجه به استعدادها و ایجاد انگیزه بین مردم ۴. برقراری عدالت

۲۹- تشکیل شوراهای اداری در چه شرایطی امکانپذیر می باشد؟

۱. مشاوره با توده های مردم ۲. تفکر جمعی و گروهی
۳. تداوم سازندگی انقلاب ۴. اعتماد به توده های مردم

۳۰- در کدام یک از مطالعات مربوط به نظریه های نئوکلاسیک، خاستگاه تفوق اداری مسئولیت است و سلسله مراتب اداری را در پیشبرد امور ناتوان تلقی می نماید؟

۱. مطالعات اوهایو ۲. مطالعات هائورن ۳. مطالعات پارکر فالت ۴. مطالعات مک گرگور

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۱- آدم اسمیت از گرایش سودجویی به چه عنوانی یاد کرد؟

۱. تشویق مالی ۰۲. غریزه ۰۳. پدیده تولید ۰۴. منبع تولید

۲- بر طبق نظریه ی فردریک تیلر، چه عاملی به عنوان انگیزه ی ایجاد فعالیت بیشتر در نزد کارکنان می باشد؟

۱. لذت جویی ۰۲. توجه به وضعیت روانی آنان
۳. تشویق مالی ۰۴. تاکید بر وظایف مدیریتهای تصمیم گیرنده

۳- تبیین رفتار سازمانی از چه طریقی امکان پذیر می شود؟

۱. توجه به تاثیر فرهنگ سازمانی ۰۲. توجه به ارزشهای فرهنگ سازمانی
۳. توجه و تاکید بر انسجام و هویت سازمان ۰۴. تاکید بر تاثیر گذاری متقابل سازمان و کارکنان

۴- مهمترین ملاکهای سنجش رفتار در سازمانها چیست؟

۱. فرهنگ، پیشبرد هدف، رضایت ۰۲. پاداش، رضایت بخشی، پیشرفت کار
۳. میزان تاثیر گذاری، اجرا، کارایی ۰۴. اثربخشی، کارایی، رضایت

۵- تزلزل و یا بی ثباتی شخصیت، مبنای رفتار و هویت کدامیک از مدیران زیر را تشکیل می دهد؟

۱. مدیر نمایشی ۰۲. مدیر واکنشی ۰۳. مدیر مضطرب ۰۴. مدیر نامتناسب

۶- چه عاملی در سیستم سالم (باز)، عناصر سیستم را به فعالیت وا می دارد؟

۱. تضاد موجود بین حوزه های مختلف ۰۲. تضاد موجود در بین هدفهای مختلف
۳. ارتباط هدف با نیاز عناصر مختلف ۰۴. عوامل تشکیل دهنده و ضرورت های مورد نیاز

۷- سلامت سیستم معمولا از چه طریقی قابل تشخیص است؟

۱. تشخیص جایابی و انتقال حیات و حرکت ۰۲. تشخیص تناسب حرکت سیستم با حرکات سیستمها
۳. تشخیص قوانین درونی و برونی سیستم ۰۴. تشخیص نوع رابطه موجود بین اجزای عناصر

۸- نقش اطلاعات جدید در اصلاح سیستم بسته تحت چه عنوانی یاد می شود؟

۱. ایزوتروپی مثبت ۰۲. آنتروپی منفی ۰۳. ایزوتروپی منفی ۰۴. آنتروپی مثبت

۹- در سیستمهای اجتماعی، زمینه اساسی "ارتباطات تکمیلی" سیستم چیست؟

۱. همان ارتباط و پیوستاری کارکنان است. ۰۲. همان روابط تکمیلی مدیران و کارکنان است.
۳. همان حیات و زندگی کارکنان است. ۰۴. همان تصور و انتظار مدیران است.

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

- ۱۰- اساسی ترین تفاوت بین ارتباطات مالکیتی و یک سویه رادر چه چیزی می توان جستجو کرد؟
۱. ماهیت ارتباط ۲. فعالیت ارتباط ۳. گونه ی خاص ارتباط ۴. حرکت انفعالی ارتباط
- ۱۱- کدامیک از سیستمهای زیر، سیستمهای نمادینی هستند که بصورت مفاهیم مستقل در داخل سیستمهای دیگر عمل می کنند؟
۱. متداخل ۲. فراگیر ۳. سیستم متوازی ۴. سیستم حیات
- ۱۲- کدامیک از موارد زیر جزو اصول مورد تاکید فایول نیست؟
۱. تدوین ۲. کنترل ۳. طراحی ۴. رهبری
- ۱۳- تیلور عمدتاً افزایش کارایی سازمانهای صنعتی را از چه طریقی مورد تاکید قرار می دهد؟
۱. بودجه بندی ۲. هماهنگی کارگران ۳. کار بیشتر کارگران ۴. اصول مدیریت علمی
- ۱۴- مطالعات مک گرگور در حقیقت بر چه اساسی استوار است؟
۱. یافته های روانشناسی اجتماعی ۲. یافته های علمی ۳. یافته های کلاسیک ۴. تجربیات بشری
- ۱۵- بر طبق نظریه ی فالت خاستگاه تفوق اداری چیست؟
۱. سلسله مراتب اداری ۲. مسئولیت ۳. روابط انسانی ۴. واحدهای تولید
- ۱۶- بر طبق عقیده آرجیس، از چه طریق می توان به تصحیح رفتار سازمانی اقدام نمود؟
۱. ایجاد انگیزه ۲. سلامت سازمانی ۳. شکوفا کردن استعداد ۴. خویشن یابی
- ۱۷- نقش اقتصادی مدیر در ارتباط با چه مسائلی مطرح می شود؟
۱. سرمایه و بازدهی سازمان ۲. هدایت اعضای سازمان ۳. سرمایه و وظیفه مدیر سازمان ۴. بازدهی و ارتقاء سازمان
- ۱۸- عمده ترین و شناخته شده ترین وظایف رهبری چیست؟
۱. ارزشیابی ۲. مطالعات علمی و پژوهشی ۳. سازماندهی ۴. تامین نیروی انسانی
- ۱۹- در کدامیک از برنامه ریزی های زیر می توان تغییرات اساسی در جهت بر آورد نیاز در منابع انسانی به وجود آورد؟
۱. دوره ای ۲. دراز مدت ۳. میان مدت ۴. کوتاه مدت

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۲۰- پیشرفت تکنولوژی در هر موسسه ای باعث تغییر در چه مسایلی می شود؟

۱. متاثر شدن سیستم
۲. ارتباطات بیشتر نیروی انسانی
۳. آگاهی نیروی کار
۴. کیفیت نیروی انسانی

۲۱- سیاستهای جلب همکاری محققان قاندا تا بر چه مبنایی استوار است؟

۱. تشدید جریانهای فکری
۲. تشویق مدیران
۳. ترغیب کارکنان
۴. دیدگاههای متفاوت

۲۲- فرهنگ پژوهش در نقطه ی مقابل کدامیک از فرهنگهای زیر قرار دارد؟

۱. تحقیقاتی
۲. مخفی کاری
۳. جنایی
۴. دولتی

۲۳- اساسی ترین وظیفه ی رهبری چیست؟

۱. اتخاذ روش مورد نیاز
۲. تعیین هدفها و مقاصد مشترک
۳. جستجوی علت در برقراری محیط سالم
۴. احترام لازم به زیردستان

۲۴- از طریق کدامیک از روشهای زیر می توان همکاری فعال گروه را جلب کرد؟

۱. روش تطمیع
۲. روش ناچار سازی
۳. روش انگیزش
۴. روش پذیرش

۲۵- بر طبق نظریه ماکس وبر، انواع رهبری با کدام یک از گزینه های زیر مطابقت دارد؟

۱. خلاق، خشن، مقرراتی
۲. سنتی، خودکامه، آزادمنش
۳. همساز، مردم گرا، منطقی گرا
۴. منطقی، سنتی، معنوی

۲۶- رهبر مقرراتی بیشتر به چه مواردی از سازمان می اندیشد؟

۱. اعضای گروه
۲. هدف
۳. ساختار
۴. روش

۲۷- بنا بر آیات قرآن هدف اصلی رهبری و مدیریت چیست؟

۱. برقراری عدالت
۲. استقرار امنیت
۳. برقراری نظم
۴. ایجاد روابط سالم انسانی

۲۸- بارزترین مشخصه ی روش مدیریت در اسلام چیست؟

۱. توجه به عوامل انسانی
۲. انگیزه دار بودن
۳. منظم بودن
۴. شورایی بودن

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی (روانشناسی عمومی) ۱۳۱۷۰۲۲

۲۹- در اسلام اساس رهبری و مدیریت بر چه مبنایی استوار است؟

۱. ارتباط با مردم و اعتماد به مردم
۲. رفع هر گونه تبعیض از محیط سازمان
۳. توجه به رشد معنوی انسان
۴. توجه به پیشرفت امور و تولید کار

۳۰- تشکیل شوراهای اداری تنها در چه شرایطی امکان پذیر است؟

۱. اعتماد به اصول مردم
۲. اعتماد به توده های مردم
۳. اعتماد به شیوه ی مدیریت شورایی
۴. اعتماد به موازین مردم

91-92-1

رقم السؤال	الإجابة الصحيحة				الوضع النقط
	أ	ب	ج	د	
١		X			عادي
٢			X		عادي
٣			X		عادي
٤				X	عادي
٥		X			عادي
٦	X				عادي
٧				X	عادي
٨		X			عادي
٩		X			عادي
١٠	X				عادي
١١	X				عادي
١٢	X				عادي
١٣			X		عادي
١٤	X				عادي
١٥			X		عادي
١٦			X		عادي
١٧	X				عادي
١٨			X		عادي
١٩		X			عادي
٢٠		X			عادي
٢١			X		عادي
٢٢	X				عادي
٢٣		X			عادي
٢٤			X		عادي
٢٥				X	عادي
٢٦			X		عادي
٢٧	X				عادي
٢٨				X	عادي
٢٩			X		عادي
٣٠			X		عادي

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): نستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: نستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی گرایش روانشناسی عمومی ۱۳۱۷۰۲۲

۱- « سیستم سلولی » ، به کدام طبقه از سیستمها تعلق دارد ؟

۱. سیستم های گیاهی
۲. سیستم های حیوانی
۳. سیستم های انسانی
۴. سیستم های حیات

۲- نخستین دیدگاه روانشناختی در زمینه مدیریت ، در نظریات چه کسی مشهود است ؟

۱. تان خوی
۲. هالاک
۳. آدام اسمیت
۴. دومزیه

۳- کدامیک از افراد نامبرده ، از تشویق مالی به عنوان انگیزه ایجاد فعالیت بیشتر در نزد کارکنان یاد می کند؟

۱. فردریک تیلر
۲. آدام اسمیت
۳. بنتهام
۴. هائری فایول

۴- تزلزل و یا بی ثباتی شخصیت ، مبنای رفتار و هویت این قبیل مدیران را تشکیل می دهد و در بسیاری از موارد به صورت بی اعتنائی به کارکنان بروز می کند ؟

۱. مدیر مضطرب
۲. مدیر انفجاری
۳. مدیر واکنشی
۴. مدیر سلطه جو

۵- کدامیک از افراد نامبرده ، به ازدیاد صحت کار سطوح بالای سازمان؛ یعنی مدیریت، توجه نموده است ؟

۱. ماکس وبر
۲. فردریک تیلور
۳. گیولیک و اورویک
۴. فایول

۶- نقش غریزه ، رغبت انسان ، انگیزش به کار ، اغنای آدمی از طریق کارکردن و در کدامیک از مباحث روان شناسی مدیریت مطرح می گردد ؟

۱. مباحث روان شناختی سازمان
۲. تحلیل روابط سازمانی از دیدگاه روانشناسی
۳. ایستار روانی فرد در سازمان
۴. استفاده از روانشناسی در جذب نیروی انسانی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی گرایش روانشناسی عمومی ۱۳۱۷۰۲۲

۷- کدام مورد در سازمانهای سنتی ، به عنوان رکن برتر محسوب می گردد ؟

۱. مدیریت
۲. هدف
۳. چگونگی طلب کردن
۴. نقش

۸- کدامیک از اصول نامبرده بر مبنای ، اتحاد اعضای سازمان ، همسویی تلاشها ، گردش صحیح اطلاعات و رعایت ارتباط ارگانیک بین فعالیتها و اعضا سازمان استوار می باشند ؟

۱. هماهنگی
۲. فرماندهی
۳. سازماندهی
۴. کنترل و نظارت

۹- « مجموعه معیارها ، ارزشها و تصورات حاکم بر سازمان که شرایط روانی غالب در سازمان را فراهم می آورد و بر نحوه عملکرد اعضا تاثیر می گذارد » چه نامیده می شود ؟

۱. ادراک سازمانی
۲. فرهنگ سازمانی
۳. مفهوم سازمانی
۴. رفتار سازمانی

۱۰- در چه صورت سیستم شکل می گیرد؟

۱. وجود تضاد بین عناصر
۲. وجود هدف مشترک
۳. وجود عناصر مختلف درون سیستم
۴. وجود ارتباط بین حرکتها ی متفاوت عناصر وابسته

۱۱- عامل اصلی بوجود آمدن رفتار سازمانی کدام مورد است ؟

۱. ادراک سازمانی
۲. نقش های سازمانی
۳. هدفهای سازمانی
۴. فرهنگ سازمانی

۱۲- در کدام یک از مطالعات مربوط به نظریه های نئوکلاسیک ، خاستگاه تفوق اداری مسئولیت است و سلسله مراتب اداری را در پیشبرد امور ناتوان تلقی می نماید ؟

۱. مطالعات اوهایو
۲. مطالعات هاثورن
۳. مطالعات پارکر فالت
۴. مطالعات مک گرگور

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی گرایش روانشناسی عمومی ۱۳۱۷۰۲۲

۱۳- عامل موثر بر ادراک سازمان که با میزان آگاهی، تجربه، علاقه، روش تفکر، موفقیت و ... ارتباط پیدا می کند کدام یک از موارد زیر است؟

۱. توانایی درک کننده
۲. قدرت حس سازمان اداری
۳. موقعیت ادراک
۴. سادگی یا پیچیدگی رفتار سازمانی مورد درک

۱۴- در این تئوری منافع کارکنان و سازمان به عنوان یک کل و در جهت واحد قرار گرفته و عمدتاً بر نظریات جامعه شناسی استوار می باشد؟

۱. تئوری کلاسیک
۲. تئوری نفوکلاسیک
۳. تئوری ساختگرا
۴. تئوری مدرنیته

۱۵- اگر ریسی اداره به سبب تجربه ای که از دروغگویی یکی از کارمندان دارد، گفته های سایر کارمندان را نیز باور نکند، گرفتار کدامیک از اشتباهات ادراک سازمانی شده است؟

۱. ادراک پارانوئیک
۲. ادراک انحرافی
۳. ادراک قالبی
۴. ادراک ناخوشایند

۱۶- اولین عامل در فرایند طبیعی شکل گیری سیستم چیست؟

۱. وجود نیاز کلی که رفع آن به عنوان هدف مطرح می شود.
۲. وجود هماهنگی و روند تکمیلی بین حرکت‌های مختلف.
۳. وجود سطوح نابرابر و حوزه هایی که بر اثر فعالیت عناصر وابسته شکل گرفته.
۴. برقراری ارتباط بین حرکت‌های مختلف عناصر.

۱۷- در چه صورت سیستم به «بی وزنی نسبی» نزدیک می شود؟

۱. هنگامی که انرژی تولید شده توسط سیستم از انرژی مورد نیاز برای مصرف آن کمتر باشد.
۲. اگر در تولید زمان شرکت نکنیم و نسبت به آن وضعیت ثابتی داشته باشیم.
۳. هنگامی که سیستم در ارتباط با حرکات و تحولات زمان نباشد.
۴. در صورتی که ایستار مایل به ایستار مستقیم تبدیل گردد.

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی گرایش روانشناسی عمومی ۱۳۱۷۰۲۲

۱۸- در کدام بعد از وظایف رهبری ، رهبر از طریق قرار دادن کارکنان در جریان امور، مشارکت آنان را در حفظ یکپارچگی سازمان و جلب همکاری اعضای آن کوشش می نماید؟

۱. رهبری رسمی
۲. رهبری معنوی
۳. رهبری اجتماعی
۴. رهبری سنتی

۱۹- عشق براساس کدامیک از کنش و واکنشها « روابط » شکل می گیرد؟

۱. روابط تکمیلی
۲. روابط مالکیتی
۳. روابط یک سو به
۴. روابط معارض

۲۰- از بین عوامل تاثیر گذار بر سیستم ، کدامیک جزو عوامل خارجی محسوب می گردد؟

۱. تغییرات تکنولوژیکی و پیشرفتهای علمی
۲. حرفه گرایی
۳. تکنولوژی
۴. ساخت سیستم و نظام

۲۱- از دیدگاه (بارنارد) ، کدام یک از موارد زیر به جنبه بیرونی رفتار گروهی اشاره دارد؟

۱. کیفیت رفتار
۲. میزان تاثیرگذاری
۳. توانایی
۴. چگونگی انجام رفتار

۲۲- سیستم در چه صورت دچار « آنتروپی » یا فروپاشی می گردد؟

۱. وقتی محیط را در خود جذب نماید.
۲. هنگامی که ارتباط خود را با زمان از دست بدهد.
۳. اگر سیستم خود را با محیط تطبیق دهد.
۴. بعثت وجود تضاد بین عناصر درون سیستم

۲۳- در کدامیک از روابط ، وابستگی عناصر به عنصر آمر از روی تمایل نیست و تنها وظایف سازمانی این ارتباط را به وجود می آورد؟

۱. روابط تکمیلی
۲. روابط مالکیتی
۳. روابط یک سو به
۴. روابط معارض

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی گرایش روانشناسی عمومی ۱۳۱۷۰۲۲

۲۴- کدامیک از وظایف رهبری، در برگیرنده هدفهای دراز مدت می باشد و بدون توجه به تحولات آینده انجام آن به درستی امکان پذیر نمی شود؟

۱. تعیین هدفهای مقطعی
۲. طراحی استراتژی
۳. تشخیص نیازهای گروه مورد هدایت
۴. بسیج نیروهای موجود در بین گروه هدایت شونده

۲۵- کدامیک از موارد ذکر شده، عمدتاً از نزدیکی یا تطبیق هدفهای فردی با اهداف سازمان و شخصیت فردی با هویت سازمانی ناشی می گردد و موجبات همکاری بیشتر و برقراری ارتباط ارگانیک راحت تر را ممکن می سازد؟

۱. ابتکار و نوآوری
۲. علاقمندی
۳. سرعت رفتار
۴. سنجش زمینه امکاناتی رفتار سازمانی

۲۶- در کدامیک از روشها، رهبر در داخل گروه با رقابتهای چشمگیری مواجه می شود و در حقیقت مفهوم رهبری مخدوش می گردد؟

۱. روش استیلاجویی
۲. روش همسازی
۳. روش گروهی
۴. روش آموزشی

۲۷- در تحلیل سیستم کدامیک از موارد نامبرده در بخش «درونداد» مورد مطالعه قرار می گیرد؟

۱. محاسبات و طراحیها
۲. اعتبارات مالی و تجهیزات
۳. میزان پاسخگویی به مراجعان
۴. واکنشهای محیط و سایر سیستمها

۲۸- در سیستم های اجتماعی دارای روابط تکمیلی، عناصر و اجزای تشکیل دهنده، دارای کدام ویژگی هستند؟

۱. ایستار مایل
۲. ایستار مستقیم
۳. عدم هماهنگی فعالیتها
۴. وجود سیستم بسته

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی گرایش روانشناسی عمومی ۱۳۱۷۰۲۲

۲۹- بارزترین مشخصه روش مدیریت در اسلام چیست ؟

۱. برقراری عدالت و رفع تبعیض

۲. رشد مادی و ارتقاء سطح زندگی

۳. شورایی بودن

۴. توجه به رشد معنوی انسان

۳۰- تعریف زیر به کدامیک از طبقه بندی سیستم ها ، از نوع ارتباط مربوط می گردد ؟
« سیستم های نمادینی که به صورت مفاهیم مستقل در داخل سیستم های دیگر عمل می کنند »

۱. سیستم های متداخل

۲. سیستم های موازی

۳. سیستم های فراگیر

۴. سیستم های خود کنترلی

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد فرس: روانشناسی گرایش روانشناسی عمومی ۱۳۱۷۰۲۲

۱- هالاک روانشناسی مدیریت را چه می دانند؟

۱. کاربرد اصول روانشناسی در زندگی مدیران اجتماع
۲. کاربرد اصول روانشناسی در اعمال مدیریت صحیح
۳. اعمال روانشناسی در خانواده و تاثیر آن در سازمان مدیران
۴. اعمال مدیریت در روانشناسی کاربردی و علوم اجتماعی

۲- نخستین دیدگاه روانشناختی در زمینه مدیریت را در نظریات کدام نظریه پرداز می توان دید؟

۱. هانری فایول
۲. دومزدیه
۳. بنتهام
۴. آدام اسمیت

۳- معضل اصلی در کشورهای جهان سوم کدام موضوع زیر است؟

۱. تخریب جنگلها بر اثر سوء مدیریت
۲. هدر دادن نیروی انسانی بر اثر سوء مدیریت
۳. کمبود اندیشه در این کشورها
۴. کمبود منابع مالی و مدیریت سازمانی

۴- کدام موارد زیر از انواع روابط سازمانی از دیدگاه روانشناسی بشمار می روند:

۱. مالی-اداری- ساختار قدرت - روحیه سازمان
۲. مالی - ساختاری-هیجان در کار- رفتارهای ناسازگار
۳. همکاری - سلطه جویی - اطاعت کورکورانه- روابط مبتنی بر مالکیت
۴. روابط عاطفی و مالی- آموزش نیروی انسانی - غریزه سودجویی- رغبت

۵- کدام مورد زیر دیدگاه مارک هنسن را بیان می دارد:

۱. سازمانها پدیده اجتماعی هستند و واقعیت فیزیکی ندارند.
۲. سازمانها پدیده روانشناختی هستند و واقعیت فیزیکی دارند.
۳. سازمانها پدیده ای بنیادی در اجتماع هستند و واقعیت فیزیکی دارند.
۴. سازمانها پدیده ای ذهنی هستند و واقعیت فیزیکی ندارند.

۶- کارایی یک سازمان از چه طریقی سنجیده می شود؟

۱. میزان بر آورد مالی
۲. میزان مخارج و سود آن
۳. تعداد نیروی انسانی آن
۴. میزان تحقق اهداف آن

۷- در کدام جوامع تفکیک مدیر از مدیریت به آسانی امکان پذیر نیست؟

۱. در جوامع کمونیستی
۲. در جوامع سرمایه داری
۳. در جوامعی که از سلطه فتودالی رنج می برند.
۴. در جوامعی که از سلطه سوسیالیستی رنج می برند.

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی گرایش روانشناسی عمومی ۱۳۱۷۰۲۲

۸- عامل اصلی شکل گیری رفتار سازمانی کدام مورد زیر است؟

۱. ادراک سازمان ۲. اهداف سازمان ۳. نیازهای سازمانی ۴. منابع مالی سازمان

۹- بارنارد در کتاب خود تحت عنوان امور اجرایی به چه موضوعی توجه کرده است؟

۱. سنجش نیروی انسانی و انگیزه کار ۲. سنجش منابع مالی و آموزش های سازمانی
۳. سنجش مدیریت و میزان همبستگی سازمانی ۴. جنبه های بیرونی و درونی رفتار سازمانی

۱۰- کدام جمله زیر به شخصیت سازمان تعبیر می شود؟

۱. احساس هویت ناشی از مقررات - فرهنگ - عملکردها
۲. احساس هویت ناشی از آموزش های سازمانی - میزان همبستگی
۳. احساس هویت ناشی از تاثیرگذاری رفتار
۴. احساس هویت ناشی از نیازهای سازمانی

۱۱- بیماری مدیریت چه نوع اختلال شخصیتی می باشد؟

۱. بیشتر تحت تاثیر اختلاس مدیر بوجود آمده یا بروز می نماید.
۲. نوعی اختلال در کارکنان که با سوء مدیریت نمایان می گردد.
۳. نوعی اختلال شخصیتی است که از عامل ارزیابی نادرست منابع حاصل می گردد.
۴. نوعی اختلال شخصیتی است که تحت تاثیر عامل مدیریت بوجود آمده یا بروز می نماید.

۱۲- مدیر عوام فریب، بیشتر در کدام مدیریت نمود پیدا می کند؟

۱. مذهبی ۲. ورزشی ۳. سیاسی ۴. اقتصادی

۱۳- (مجموعه ای از عناصر نزدیک به هم که روابط بین آنها و خصوصیاتشان وجود دارد) تعریف چه کسی درباره سیستمها می باشد؟

۱. کریز ۲. هال و فاگن ۳. پارسونز ۴. کنت بولدینگ

۱۴- انیشتاین بعد چهارم برای تعیین وضعیت واقعی پدیده ها را چه می داند؟

۱. طول ۲. زمان ۳. ارتفاع ۴. عرض

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی گرایش روانشناسی عمومی ۱۳۱۷۰۲۲

۱۵- بارزترین مشخصه سیستم بسته چیست؟

۱. ارتباط آن فقط درون سازمانی باشد.
۲. ارتباط آن فقط با سازمانهایی با اهداف مشابه باشد.
۳. ارتباط آن با سایر سیستمهای محیط مختل و یا حتی مسدود باشد.
۴. منظور سیستمهای خانوادگی معیوب می باشد.

۱۶- کمبود انعطاف فعالیتی عناصر و اجزای سیستم، ویژگی کدام نوع رابطه است؟

۱. گسیخته
۲. معارض
۳. یک سویه
۴. مالکیتی

۱۷- کدام سیستم، حرکت عینی را پشت سر گذاشته و تکامل بیشتری دارد که در آن حرکت شکل ذهنی پیدا می کند؟

۱. سیستم های اجتماعی
۲. سیستم های نمادین
۳. سیستم های انسانی
۴. سیستم های خودکنترلی

۱۸- بنیان گزار نظریه کلاسیک و یا مدیریت علمی چه کسی است؟

۱. آدام اسمیت
۲. ماکس وبر
۳. ویلیام جیمز
۴. تیلور

۱۹- اورویک در تکمیل تئوری کلاسیک بر چه موضوعی تاکید داشته است؟

۱. اصل مدیریت
۲. اصل نیروی سازمانی
۳. اصل رهبری
۴. اصل منابع مالی

۲۰- دیدگاه میو بر چه اساسی استوار است؟

۱. تئوری کلاسیک
۲. انگیزه کارکنان
۳. نظریه ایکس
۴. پاداش و تشویق

۲۱- به چه دلیل مک گرگور به تئوریهای کلاسیک زیاد توجه ندارد؟

۱. چون معتقد است کارگران را موجوداتی مسئولیت پذیر تلقی می کند.
۲. از نظر او تئوریهای کلاسیک به روابط انسانی توجه ندارند و جایگاه آن را به حساب نیاورده اند.
۳. از نظر او تئوریهای کلاسیک به منابع مالی توجه ندارند و توضیحی در این باره ندارند.
۴. زیرا تئوریهای کلاسیک به پدیده رشد انسان توجه ندارند و او را موجودی مسئولیت گریز تلقی می کنند.

۲۲- ماکس وبر در تئوری سازمان اقتصادی و اجتماعی ماتریالیزم تاریخی بر چه چیزی تاکید می کند؟

۱. بر روابط رسمی و غیر رسمی سازمان
۲. بر روابط بین نیروی انسانی و مدیریت
۳. بر روابط ساختاری و امور مالی
۴. بر روابط ساختاری و سیستمی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی گرایش روانشناسی عمومی ۱۳۱۷۰۲۲

۲۳- جواهر لعل نهرو کدام مورد زیر را مهمترین و اساسی ترین عامل برای انجام هر کار می داند؟

۱. عامل مالی ۲. عامل سازمانی ۳. عامل فرهنگی ۴. عامل انسانی

۲۴- برقراری ارتباط با سایر سازمانها و حمایت از اعضا در قبال مسایل جامعه جزو کدام وظیفه تخصصی مدیر است؟

۱. مشترک ۲. آموزشی ۳. راهنمایی ۴. اقتصادی

۲۵- کدام مورد زیر جزء وظایف مراکز پژوهشی و دانشگاههاست؟

۱. ارتباط با موسسات انتشاراتی و استخدامی ۲. ارتباط با موسسات فرهنگی و تحقیقات بین المللی
۳. ارتباط مردم جهت جذب هر چه بیشتر دانشجو ۴. ارتباط با دولت جهت جذب بیشتر منابع مالی

۲۶- منظور پرهیز از فرهنگ پلیسی در مراکز پژوهشی، کدام مورد است؟

۱. به دنبال احمال کاران پژوهش نگردیم و با آنان برخورد جدی نکنیم.
۲. از اخذ تصمیمات سری و پنهان نگه داشتن برنامه ها دوری کنیم.
۳. فرهنگ انفرادی و ماموریت های تحقیقاتی را به دیگران بازگو نکنیم.
۴. پژوهشگران را آزاد گذاشته تا به راحتی تحقیق نمایند.

۲۷- کدام خصوصیت زیر از ویژگی های رهبر مقرراتی است؟

۱. به ساختار سازمان بیش از اهداف آن می اندیشد.
۲. به منابع مالی سازمان بیش از اهداف آن می اندیشد.
۳. به منابع انسانی بیش از اهداف آن می اندیشد.
۴. به روابط برون سازمانی بیش از اهداف آن می اندیشد.

۲۸- چه کسی بر اساس مطالعات خود بیان می دارد که افراد و گروهی که از رهبری مطلقه برخوردارند سی مرتبه بیش از افراد دیگر گروه ها نسبت به یکدیگر دشمنی دارند؟

۱. تیلور ۲. لیپت ۳. ورتهایمر ۴. کورت لوین

۲۹- در کدام سوره به تدبیرکنندگان سوگند خورده می شود؟

۱. فلق ۲. شمس ۳. احزاب ۴. النازعات

۳۰- چه مسئله ای در نقطه مقابل سیاست های انقلابی قرار دارد؟

۱. توجه بر امور مالی ۲. توجه به فرهنگ جهانی
۳. توجه بر تصمیم گیری های فردی ۴. توجه بر شور

نیمسال اول ۹۲-۹۳

26	
27	ج.ق
28	ج.ق
29	ج.ق
30	ج.ق
31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	

1	
2	
3	
4	
5	ج.ق
6	ج.ق
7	ج.ق
8	ج.ق
9	ج.ق
10	ج.ق
11	ج.ق
12	ج.ق
13	ج.ق
14	ج.ق
15	ج.ق
16	ج.ق
17	ج.ق
18	ج.ق
19	ج.ق
20	ج.ق
21	ج.ق
22	ج.ق
23	ج.ق
24	ج.ق
25	ج.ق